



**Circ.n.50 del 02/09/23**

A tutto il personale

**Oggetto: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - Aggiornamento**

Si comunica che sul sito dell'Istituto scolastico, al seguente link:

<https://liceoporta.edu.it/documento/nuovo-codice-di-comportamento-dei-dipendenti-pubblici-dpcm-8-marzo-2013/>

si è provveduto a pubblicare nuovamente il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR 62/2013 nel testo aggiornato e coordinato con le recentissime modifiche del DPR 13.06.2023 n. 81 per una migliore e più efficace lettura dello stesso.

Si coglie l'occasione per ricordare a tutto il personale di attenersi al rispetto delle norme comportamentali nello stesso contenuto.

A tale proposito si ritiene opportuno soffermare l'attenzione su una delle novità introdotte dal recente DPR 81/2023 il quale ha inserito nel Codice l'art. 11 ter sull'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media. Tale disposizione prescrive che "Nell'utilizzo dei propri account di social media, il dipendente utilizza ogni cautela affinché le proprie opinioni o i propri giudizi su eventi, cose o persone, non siano in alcun modo attribuibili direttamente alla pubblica amministrazione di appartenenza. In ogni caso il dipendente è tenuto ad astenersi da qualsiasi intervento o commento che possa nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale".

Pertanto, si raccomanda di prestare attenzione ad interventi o commenti in chat o social che possano danneggiare l'immagine della scuola per cui tutti noi lavoriamo e il cui prestigio si ripercuote su tutti noi che nella stessa scuola prestiamo servizio. Si ribadisce, come sempre, la disponibilità della sottoscritta Dirigente a chiarire dubbi, criticità e perplessità nelle opportune sedi istituzionali o direttamente.

Certa della collaborazione di tutti si augura un buon lavoro.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

dott.ssa Marzia Pontremoli

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2 del DLgs n.39/1993)